

NEWS LETTER 12/2021

**PUBBLICATO L'AVVISO 02\2021
SOSTENERE LE COMPETENZE PER
MASSIMIZZARE LA CRESCITA**

**UN' EPOCA IN CONTINUA EVOLUZIONE
ECOLOGICA, ENERGETICA E DIGITALE**

**APPROVAZIONE DEL PIANO NAZIONALE
NUOVE COMPETENZE (PNC)**

1

**FONSERVIZI: OFFERTA FORMATIVA
NUOVE OPPORTUNITA' DI FINANZIAMENTO
DEDICATE ALLE AZIENDE ADERENTI**

**"ESG"
ENVIRONMENTAL, SOCIAL, GOVERNANCE
SOSTENIBILITA' E GESTIONE
DEL RISCHIO DI IMPRESA NELLE
SOCIETA' A PARTECIPAZIONE PUBBLICA**

2

**FONSERVIZI AL XVI CONVEGNO
NAZIONALE ASSTRA**

3

**LE BUONE PRATICHE DELLA
FORMAZIONE:**

EURO SOLUZIONI S.R.L.

4

AVVISO 02/2021: SOSTENERE LE COMPETENZE E MASSIMIZZARE LE OPPORTUNITA' DI CRESCITA

Il C.d.A di Fonservizi, nella seduta di mercoledì 1 dicembre 2021, ha deliberato l'Avviso 02/2021 per contribuire alla competitività delle aziende attraverso la formazione del personale.

L'obiettivo è quello di promuovere, nelle aziende aderenti, la presentazione di Piani formativi aziendali, settoriali e territoriali concordati tra le Parti Sociali ed aventi ad oggetto le macro tematiche della Transizione Digitale, Ecologica ed Energetica.

Le risorse messe a bando con l'Avviso 02/2021, ammontano complessivamente a 1.500.000,00 Euro e la piattaforma SIGEF, attraverso la quale sarà possibile presentare i piani formativi, sarà attiva a partire dal 31 gennaio 2022 mentre i piani formativi potranno essere presentati entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 28 febbraio 2022.

All'interno dell' Avviso sono rese note le risorse destinate da Fonservizi al finanziamento dei Piani Formativi, i destinatari, la durata delle attività, i criteri di ammissibilità e la valutazione quantitativa degli stessi.

Non saranno ritenuti finanziabili i Piani ai quali verrà attribuito un punteggio totale inferiore a 700/1000 punti. L'attribuzione del punteggio quantitativo viene effettuata dalla struttura operativa del Fondo mentre la valutazione qualitativa verrà svolta dal Nucleo di Valutazione.



Clicca qui per maggiori informazioni

UN' EPOCA IN CONTINUA EVOLUZIONE, ECOLOGICA ENERGETICA E DIGITALE

Fonservizi, in vista di questo nuovo anno, con l'intento di valorizzare sempre di più determinati aspetti e piani aziendali, intende promuovere ed investire, attraverso l'Avviso 02/2021, sui tre grandi processi di trasformazione che attendono l'Italia nei prossimi anni, affinché siano di rilancio e di una nuova base per ripartire e poter dare forma anche alle generazioni future.

Attraverso vari programmi come Horizon Europe, Next Generation EU e varie politiche di coesione, anche l'UE offrirà il proprio sostegno ai temi quali ricerca e all'innovazione.

La Commissione Europea darà priorità assoluta alla transizione digitale ed ecologica, destinataria di un tetto minimo di spesa nei piani nazionali: ogni stato deve indirizzare almeno il 37% della spesa a questioni climatiche e almeno il 20% al potenziamento della transizione digitale.

Ovviamente i singoli piani nazionali dovranno rispettare dei criteri predefiniti, concentrando progetti di investimento e spesa su alcune "flagship areas" quali energie pulite e rinnovabili, efficienza energetica degli edifici, trasporti sostenibili, dispiegamento di banda larga, digitalizzazione della PA, sviluppo del cloud e dei processori sostenibili, istruzione e formazione per le cosiddette "skills" digitali.

APPROVATO IL PIANO NAZIONALE NUOVE COMPETENZE (PNC)

Con il Decreto Interministeriale pubblicato sulla G.U. 307 del 28 dicembre 2021 è stato adottato il Piano Nazionale Nuove Competenze, assolvendo così, entro i tempi stabiliti, ad una delle misure previste nell'attuazione del PNRR (Missione 5-Componente C1 Politiche Attive del Lavoro e sostegno all'occupazione-Riforma 1.1 Politiche attive del lavoro e Formazione).

Il PNC si propone come “quadro di coordinamento strategico” in relazione a tre programmi guida: il Programma di riforma Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori; il Programma di investimento Sistema Duale; il Fondo Nuove Competenze.



**Clicca qui per maggiori informazioni
sul Piano Nazionale Nuove Competenze**

**FONSERVIZI: OFFERTA FORMATIVA
NUOVE OPPORTUNITA' DI FINANZIAMENTO DEDICATE ALLE AZIENDE ADERENTI**

Si è da poco chiusa la finestra di candidatura dell'Avviso 01/2021, un avviso a priorità tematica che orientando la formazione alle macro aree delineate nel PNRR -Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza- ha fortemente valorizzato la presentazione di Piani formativi multiaziendali, settoriali e territoriali, nell'ottica dell'interscambio e dell'aggregazione tra aziende.

Nel mese di dicembre è stato pubblicato un ulteriore avviso pubblico, l'Avviso 02/2021, bando questa volta ad esclusività tematica ma sempre orientato sui macro temi affrontati nel PNRR ed in particolare sulla transizione digitale, ecologica ed energetica. Il secondo bando del 2021, in via sperimentale, in sostituzione della distribuzione delle risorse per comparto, si baserà su uno stanziamento delle risorse generalizzato e punterà a sostenere la formazione delle aziende che hanno intenzione di riconvertire o innovare la propria attività alla luce delle linee dettate dal PNRR nell'ambito della programmazione Next Generation EU.

Nel 2022 il C.d.A. di Fonservizi ha infatti stabilito fin da ora che gli avvisi saranno due: il Fondo sta valutando con attenzione il Fondo Nuove Competenze, rispetto al quale ha già riscontrato il favore delle aziende con l'Avviso 02/2020 ed il programma GOL, Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, che potrebbe fornire nuove opportunità formative anche attraverso l'ampliamento del perimetro dei destinatari della formazione.

Tutte misure pensate per avvicinare sempre di più Fonservizi alle politiche attive del lavoro ed aiutare chi perde il lavoro a trovarne uno nuovo anche e soprattutto attraverso l'opportuna riqualificazione e formazione.



Leggi il PNRR approvato in gazzetta



Cosa prevede il programma GOL

**ENVIRONMENTAL, SOCIAL, GOVERNANCE ("ESG")
SOSTENIBILITA' E GESTIONE DEL RISCHIO DI IMPRESA
NELLE SOCIETA' A PARTECIPAZIONE PUBBLICA**

Si è svolto martedì 14 Dicembre 2021 presso Confservizi Piemonte/Valle D'Aosta il "webinar" sulla Gestione del rischio d'impresa nelle società a partecipazione pubblica con le relative informazioni in bilancio circa la sostenibilità ESG su regolamento UE 2020\852 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 Giugno 2020 relativo all'Istituzione di un quadro che favorisce gli investimenti sostenibili.

Gli onori di casa sono del Dott. Sandro Baraggioli, Presidente Confservizi Piemonte - Valle d'Aosta, insieme al Dott. Roberto Frascinelli, Presidente Fondazione Piccatti e Milanese dell'ODCEC di Torino, come moderatore.

Il nostro Direttore, Dott. Ing. Fabio Santini apre il programma, parlando della formazione continua motore del PNRR.

La sostenibilità e la transizione, insieme ad un'economia sicura, climaticamente neutra, resiliente ai cambiamenti climatici, più efficiente in termini di risorse e circolare, sono fondamentali per garantire la competitività dell'economia dell'Unione nel lungo termine.

Da molto tempo la sostenibilità si trova al centro del progetto dell'Unione, e il trattato sull'UE ed il trattato sul funzionamento di quest'ultima (TFUE) ne riflettono la dimensione sociale ed ambientale.

Nel "webinar" sono stati approfonditi vari temi circa la sostenibilità ESG facendo riferimento al Regolamento Europeo n. 852/2020 evidenziando le linee guida che la Commissione Europea richiede agli Stati membri ossia garantire che tutti gli investimenti e le riforme dei loro Recovery Plan non danneggino in modo significativo gli obiettivi ambientali della UE ai sensi del Regolamento 852/2020 sulla tassonomia e sul principio DNSH ("Do not significant harm" ovvero "non causare danni significativi"), ovvero comprendere se un'economia circolare può col tempo portare a significative inefficienze nell'uso dei materiali, nell'uso diretto o indiretto delle risorse naturali, se aumenta in modo significativo la produzione, l'incenerimento o lo smaltimento dei rifiuti o se lo smaltimento a lungo termine dei rifiuti può causare danni ambientali significativi, così come la prevenzione ed il controllo dell'inquinamento nell'aria, nell'acqua o nel suolo.

Tale obiettivo ambientale dovrebbe essere interpretato in conformità del pertinente diritto dell'Unione e con il quadro di riferimento di Sendai per la riduzione del rischio di catastrofi 2015-2030.



Clicca qui per il programma completo del webinar

FONSERVIZI AL XVI CONVEGNO NAZIONALE ASSTRA

Il 13 e 14 dicembre 2021, Andrea Gibelli, presidente di ASSTRA ha aperto il XVI Convegno Nazionale ASSTRA. L'appuntamento, svolto presso l'Hotel Rome Cavalieri – Waldorf Astoria, rappresenta l'evento di maggior rilievo organizzato dall'Associazione Asstra con il supporto di The European House – Ambrosetti.

Moderatore del convegno, Federico Luperi, Direttore New Media per Adnkronos.

Le giornate di lavoro si sono incentrate sul tema del “Next Generation Mobility: la mobilità come leva per la trasformazione sostenibile e la competitività del sistema Paese”.

Il convegno chiude un anno travagliato come il 2021, facendo il punto sul settore del trasporto collettivo per rilanciarne il ruolo affermandone le potenzialità ed il contributo che può dare alla competitività del Paese, impegnato nel processo di transizione ecologica, mobilità sostenibile e digitalizzazione (nell'ambito degli scenari definiti dal piano Europeo “Next Generation EU” e dal PNRR).

Attraverso testimoni di riconosciuta competenza, operatori del mercato, specialisti del settore e un qualificato parterre di rappresentanti istituzionali, solo per citarne alcuni, Giuseppe Catalano, Teresa Bellanova, Renzo Tomellini, Bernardo Giorgio Mattarella, Raffaella Paita, si è evidenziato il ruolo strategico del TPL per favorire l'evoluzione economico-sociale del Paese a fronte dei nuovi stili di vita, di lavoro e della nuova domanda di mobilità.

Il dibattito è stato alimentato dal “Position Paper” realizzato da ASSTRA (con il contributo tecnico-scientifico di The European House - Ambrosetti) in cui sono state presentate le proposte d'intervento per la definizione di un TPL più competitivo, sostenibile, resiliente, inclusivo e flessibile, capace di rispondere alle nuove esigenze di mobilità dei cittadini.

Sono del Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, Enrico Giovannini e del Presidente ASSTRA Andrea Gibelli, le conclusioni a questa due giorni di incontri e dibattiti su temi fondamentali per la ripartenza del nostro Paese.



Clicca qui per il programma completo del XVI Convegno Nazionale ASSTRA

LE BUONE PRATICHE DELLA FORMAZIONE: EURO SOLUZIONI S.R.L.

Euro Soluzioni si trova all'interno del Business Center EuroGea, un'ampia struttura di 400 metri² adibita ad uffici, aule e sale meeting. Situato nel centro storico di Catania il Centro offre tutti i comfort e servizi per organizzare eventi formativi, seminari e convegni in un ambiente moderno e spazioso.

Il Business Center EuroGea ha 3 aule formative, 1 aula informatica e 1 sala congressi in un ambiente accogliente, idoneo per i diversamente abili e in regola con le vigenti normative sulla sicurezza.

Il Centro risponde alle esigenze di un target diversificato, come enti di formazione, aziende, ordini professionali, associazioni, liberi professionisti e assemblee di condominio.

Euro Soluzioni, opera da oltre 23 anni nel territorio siciliano, fornendo servizi formativi e di consulenza a favore di imprese, enti e professionisti. E' Accreditata per la Formazione, Provider ECM, e Agenzia per il Lavoro.

Euro Soluzioni è stato scelto come rappresentazione della "best practice" per questo numero della Newsletter in quanto ha sviluppato con il piano 02 2020 89 una formazione multiaziendale, riunendo sotto il suo Ente di formazione 10 aziende di piccole dimensioni appartenenti al settore dei trasporti ed elaborando un piano che fosse in linea con le esigenze dei diversi partecipanti.

Attraverso il piano formativo Euro Soluzioni ha introdotto nelle piccole aziende componenti di innovazione tecnologica, tecniche di e-commerce e tematiche quali la fatturazione elettronica, tecniche di vendita, definendo una formazione che fosse idonea a sfruttare anche i voucher di digitalizzazione erogati dal MISE mediante i quali le piccole aziende hanno acquistato strumenti digitali.

Il piano formativo ha avuto come scopo quello di mettere a disposizione delle imprese beneficiarie, concreti interventi formativi utili per migliorare il proprio sistema aziendale apportando innovazione e sviluppo al fine di rendere competitiva l'intera struttura organizzativa. Tali interventi si sono rivelati strumenti utili per contribuire allo sviluppo di strategie di crescita di medio e lungo periodo e quindi in grado di migliorare e potenziare le attività dell'intera struttura aziendale nel suo complesso.

L'idea dell'Ente di formazione è consistita nel fornire competenze specifiche e strumenti innovativi che possano aiutare le aziende a potenziare i propri prodotti e servizi allo scopo di renderle competitive nel mercato di riferimento.

Il Piano tiene conto dell'importanza di una costruzione attiva e dinamica dei progetti formativi che ne deriveranno, considerando anche la complessità del processo di acquisizione delle conoscenze relative al settore di riferimento e la continua esigenza di riorientamento degli addetti e delle imprese in uno scenario in continua evoluzione. Per far vivere alle aziende aderenti questi cambiamenti digitali come un'opportunità, l'Ente attraverso il suo piano di formazione ha cercato di avviare un processo di maturazione culturale orientato verso lo scambio della conoscenza, la condivisione del sapere e la creazione di una visione digitale condivisa. Tale processo di crescita e di cambiamento mentale creato da l'opportunità ai lavoratori formati, anche quelli più avanti negli anni, di rimanere nel mercato del lavoro con una duplice forza: da un lato l'acquisizione di competenze aggiornate e adeguate alle esigenze produttive, dall'altro, la dimostrazione della capacità di flessibilità e di mettersi in discussione per acquisire nuove conoscenze, essere competitivo e continuare ad essere spendibile.

Possiamo quindi sintetizzare che Euro Soluzioni, attraverso i suoi corsi ha soddisfatto in pieno le esigenze delle piccole realtà consentendo loro di accrescere il loro "know-how" su strumenti finora mai usati creando una sinergia con le altre forme di sostegno messe a disposizione del Governo per fronteggiare questa situazione pandemica, contribuendo a migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi del sistema imprenditoriale siciliano; lo sviluppo organizzativo delle PMI siciliane; aumentando la competitività delle aziende sul mercato; rafforzando la capacità delle PMI di operare su mercati nazionali e internazionali; favorendo la crescita dimensionale delle aziende e l'integrazione dei temi connessi al potenziamento del sistema professionale delle imprese con quelli della salute e sicurezza dei lavoratori alla luce dei cambiamenti di gestione dettati dall'emergenza COVID-19.



[Clicca qui per maggiori informazioni](#)



LA NEWSLETTER MENSILE DI FONSERVIZI
È CURATA DALL' AREA COMUNICAZIONE

PER RICHIESTE O INFORMAZIONI

AVVISI

AREAAVVISI@FONSERVIZI.IT

FORMAZIONE

AREAFORMAZIONE@FONSERVIZI.IT

AMMINISTRAZIONE

AREAMMINISTRAZIONE@FONSERVIZI.IT

COMUNICAZIONE

AREACOMUNICAZIONE@FONSERVIZI.IT