

NEWS LETTER 11/2021

**AVVISO 01/2021
PUBBLICAZIONE GRADUATORIE
RELATIVE ALL'AVVISO 01/2021**

**AVVISO 02/2021
PUBBLICATO L'AVVISO PER
SOSTENERE LE COMPETENZE
E MASSIMIZZARE LE OPPORTUNITA'
DI CRESCITA**

1

**FONSERVIZI ALLA XXXVIII
ASSEMBLEA ANNUALE ANCI:
PARMA 9-11 NOVEMBRE 2021**

2

**FONSERVIZI AL XVI CONVEGNO
NAZIONALE ASSTRA**

3

**LE BUONE PRATICHE DELLA
FORMAZIONE:
IL CASO DI ATAM S.p.A.**

4

**AVVISO 01/2021:
PUBBLICAZIONE GRADUATORIE RELATIVE ALL'AVVISO 01/2021**

Si comunica che il C.d.A di Fonservizi, nella seduta di mercoledì 1 dicembre 2021, ha deliberato le graduatorie dei piani formativi presentati a valere sull'Avviso 01/2021.

La delibera che ne autorizza il finanziamento è stata emanata in seguito all'attribuzione del punteggio quantitativo ad opera del Fondo ed in seguito all'attribuzione del punteggio qualitativo da parte del Nucleo Tecnico di Valutazione.

In totale i piani presentati a valere sull'Avviso 01/2021 sono stati 78 di cui 22 piani sono risultati finanziabili entro le risorse stanziare, 9 piani formativi sono risultati finanziabili oltre le risorse stanziare, 41 piani sono risultati non finanziabili, 5 piani sono risultati inammissibili e 1 piano formativo ha rinunciato all'eventuale finanziabilità già in fase di istruttoria di ammissibilità.

Si precisa che tutti i soggetti presentatori dei piani formativi riceveranno una comunicazione scritta con specificato l'esito della valutazione dei piani formativi e l'iter procedurale da seguire per l'avvio degli stessi.



[Clicca qui per il download delle graduatorie](#)

OFFERTA FORMATIVA SI RINNOVA CON NUOVE OPPORTUNITÀ DI FINANZIAMENTO DEDICATE ALLE AZIENDE ADERENTI

Prosegue in Fonservizi la fase sperimentale nello sviluppo della propria offerta formativa: si è da poco chiusa la finestra di candidatura dell'Avviso 01/2021, un avviso a priorità tematica che orientando la formazione alle macro aree delineate nel PNRR -Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza- ha fortemente valorizzato la presentazione di Piani formativi multaziendali, settoriali e territoriali, nell'ottica dell'interscambio e dell'aggregazione tra aziende. Anche il bando contenuto nell'Avviso 02/2021 ad esclusività tematica è sempre orientato sui macro temi affrontati nel PNRR ed in particolare sulla transizione digitale, ecologica ed energetica.

E' il secondo bando del 2021, in via sperimentale, in sostituzione della distribuzione delle risorse per comparto e si baserà su uno stanziamento delle risorse generalizzato puntando a sostenere la formazione delle aziende che hanno intenzione di riconvertire o innovare la propria attività alla luce delle linee dettate dal PNRR nell'ambito della programmazione Next Generation EU. È in via di sviluppo anche la programmazione dell'offerta formativa per l'annualità 2022 che vedrà Fonservizi sempre più a sostegno delle politiche attive del lavoro.

Per il prossimo anno il C.d.A di Fonservizi ha infatti stabilito fin da ora che gli avvisi saranno due: il Fondo sta valutando con attenzione il Fondo Nuove Competenze, rispetto al quale ha già riscontrato il favore delle aziende con l'Avviso 02/2020 ed il programma GOL, Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, che potrebbe fornire nuove opportunità formative anche attraverso l'ampliamento del perimetro dei destinatari della formazione. Tutte misure pensate per avvicinare sempre di più Fonservizi alle politiche attive del lavoro ed aiutare chi perde il lavoro a trovarne uno nuovo anche e soprattutto attraverso l'opportuna riqualificazione e formazione.

**AVVISO 02/2021
PUBBLICATO L'AVVISO PER SOSTENERE LE COMPETENZE
E MASSIMIZZARE LE OPPORTUNITA' DI CRESCITA**

Si rende noto che l'Amministrazione di Fonservizi nella seduta di mercoledì 1 Dicembre 2021 ha deliberato l'Avviso 02/2021 con l'obiettivo di promuovere, per tutte aziende aderenti la presentazione di Piani formativi aziendali, settoriali e territoriali concordati tra le Parti Sociali aventi ad oggetto le macro tematiche della Transizione Digitale, Ecologica ed Energetica contribuendo anche alla competitività delle varie aziende attraverso la formazione costante del personale.

Le risorse messe a bando con l'Avviso 02/2021 ammontano in totale a 1.500.000 Euro; la piattaforma SIGEF, attraverso la quale sarà possibile presentare i piani formativi, sarà attiva a partire dal 31 gennaio 2022 e i piani formativi potranno essere presentati entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 28 febbraio 2022.

Di seguito i link per scaricare il testo dell'Avviso 02/2021 e il download per visionare le griglie di valutazione.



[Clicca qui per scaricare il testo dell'Avviso 02/2021](#)



[Clicca qui per il download delle griglie di valutazione](#)

***FONSERVIZI ALLA XXXVIII ASSEMBLEA ANNUALE ANCI:
PARMA 9-11 NOVEMBRE 2021***

Si è tenuta dal 9 all'11 novembre scorso a Parma la XXXVIII Assemblea Annuale di ANCI, l'Associazione Nazionale Comuni Italiani.

Un appuntamento annuale di confronto tra sindaci, amministratori locali e istituzioni a vario livello pensato per discutere e condividere progetti ed esperienze sulle principali questioni che riguardano i Comuni italiani. Il confronto e il dibattito tra sindaci, amministratori locali e rappresentanti di aziende ed istituzioni, ha riguardato soprattutto le missioni su cui si snoda il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza: digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; rivoluzione verde e transizione ecologica; infrastrutture per una mobilità sostenibile; istruzione e ricerca; inclusione e coesione.

Anche quest'anno Fonservizi ha preso parte alla manifestazione attraverso uno stand dedicato per proporre la propria attività e i propri canali di finanziamento anche nel contesto della Pubblica Amministrazione.

I trend demografici, l'invecchiamento della popolazione, la maggiore aspettativa di vita e di conseguenza la maggiore durata dei rapporti di lavoro, i progressi tecnologici, rendono la formazione assolutamente necessaria e non solo durante la fase scolastica ma durante tutto il corso della vita. E' quanto mai attuale il tema del lifelong learning, cioè della formazione durante tutto l'arco della vita della persona.

Sono molti infatti i Comuni che, disponendo di personale a tempo determinato, hanno scelto Fonservizi per sostenerne la formazione, una scelta strategica che premia i bisogni di innovazione della P.A. soprattutto in un periodo dove la richiesta di innovazione tecnologica e digitale è fortissima. La rivoluzione digitale sta permeando in modo del tutto trasversale tutto il mondo della produzione e dei servizi: Per questo occorre pensare a modelli lavorativi diversi e quindi anche a modelli formativi diversi per soddisfare pienamente i fabbisogni emergenti.

Anche la pubblica amministrazione ha bisogno di innovare le proprie competenze per proporsi al cittadino con servizi sempre più qualificati e al passo rispetto ai processi di innovazione.

FONSERVIZI AL XVI CONVEGNO NAZIONALE ASSTRA

13 / 14 Dicembre a Roma - Hotel Rome Cavalieri – Waldorf Astoria
(Via Alberto Cadlolo, 101), il XVI Convegno Nazionale ASSTRA.

L'appuntamento annuale rappresenta l'evento di maggior rilievo organizzato dall'Associazione per affrontare gli scenari attuali e futuri della mobilità, dell'intermodalità e della sostenibilità con l'obiettivo di valorizzare il ruolo del trasporto pubblico locale per lo sviluppo economico e per la qualità della vita nelle città e nel Paese.

Le due giornate di lavoro sono incentrate sul tema "Next Generation Mobility: La mobilità come leva per la trasformazione sostenibile e la competitività del sistema Paese" e prevedono alcune tavole di approfondimento tematico.

L'evento fornisce una rappresentazione dell'attuale livello di sviluppo del trasporto passeggeri e delle prospettive affioranti attraverso l'analisi delle tendenze europee e degli esiti dei progetti comunitari. Inoltre, in considerazione delle innovazioni introdotte dall'evoluzione tecnologica, nonché delle soluzioni individuate per assicurare il superamento dei vincoli ambientali, di natura economica e tecnica, attraverso la condivisione delle esperienze maturate, si evidenziano gli elementi necessari per l'attivazione degli strumenti di supporto alla mobilità sostenibile.

La mobilità costituisce, infatti, uno dei fattori fondamentali per lo sviluppo socio-economico delle aree, su scala locale e globale. Una corretta pianificazione e programmazione della mobilità consente, infatti, di migliorare l'efficienza del sistema, la sicurezza, la gestione delle risorse, l'impatto ambientale e la produttività complessiva del sistema di trasporto, ovviamente nel rispetto dei reciproci ruoli tra Ente Regolatore e Operatore di Trasporto.

Fonservizi, presente durante le due giornate di confronto con uno stand dedicato, offre alle aziende aderenti afferenti al comparto "Trasporto pubblico locale" la dovuta assistenza nella gestione dei piani formativi attivi raccogliendone i fabbisogni formativi, traducendoli in linee di finanziamento dedicate.



[Clicca qui per scaricare il programma dei lavori](#)

LE BUONE PRATICHE DELLA FORMAZIONE: IL CASO DI ATAM S.p.A.

Continua la rubrica dedicata a “Le buone pratiche della formazione”. Uno spazio della nostra newsletter che periodicamente Fonservizi dedica alle aziende aderenti. Si tratta di un diario nel quale annotare e dare evidenza ad esperienze di formazione alle quali aziende e lavoratori hanno preso parte grazie al riconoscimento di finanziamenti da parte del Fondo.

In questo numero segnaliamo il piano formativo codice Avviso 02_2018 073 finanziato da Fonservizi attraverso l’Avviso 02_2018. Protagonista di questo piano aziendale dal titolo “La formazione in ATAM Spa 2019/2020” è ATAM Azienda Trasporti per l’area Metropolitana di Reggio Calabria S.p.A.

ATAM S.p.A. nasce come azienda speciale del Comune di Reggio Calabria nel 1998 ereditando attività ed organizzazione dell’AMA, azienda municipalizzata costituita intorno agli anni '20 a cavallo delle due guerre mondiali. Attualmente ATAM S.p.A. è una società di capitale costituita al 30 marzo 2001 a seguito della trasformazione dell’azienda speciale del Comune di Reggio Calabria. Nel 2006 ATAM S.p.A. a seguito della L.R. n. 18 del 28.12.2006 ha costituito con la PPM di Palmi, azienda di servizio urbano, il consorzio TrInCal per coordinare le attività delle due aziende ai fini del rapporto con la Regione (contratto di servizio unitario).



LE BUONE PRATICHE DELLA FORMAZIONE: IL CASO DI ATAM S.p.A.

ATAM S.p.A. secondo quanto prevede il proprio oggetto sociale ha in carico l'esercizio dell'attività inerente all'organizzazione ed alla gestione della mobilità nelle aree metropolitane, urbane ed extraurbane e in particolare l'organizzazione, l'impianto, l'esercizio e la gestione complessive del trasporto di persone. Il core-business dell'azienda consiste nel servizio di trasporto pubblico urbano nel Comune di Reggio Calabria e nel servizio di trasporto extraurbano in comuni limitrofi all'area metropolitana.

Con un Bacino di utenza di circa 204.000 abitanti, un'estensione di territorio servito pari a circa 361 km, negli ultimi anni, ATAM S.p.A. ha definito un'offerta di mobilità integrata proponendo ai cittadini ulteriori servizi complementari come la sosta sul suolo pubblico nel medesimo Comune di Reggio Calabria, il trasporto scolastico "scuolabus" in affidamento sempre da parte del Comune di Reggio Calabria, il servizio di noleggio "granturismo" e il servizio di trasporto turistico nel centro storico di Reggio Calabria.

Il Piano formativo finanziato da Fonservizi e intitolato "La Formazione in Atam Spa 2019/2020" è stato presentato da Consorzio Innopolis, ente accreditato per la formazione continua, e risponde all'esigenza di garantire al personale una formazione specialistica che porti al miglioramento della qualità del lavoro e della produzione, nonché alla realizzazione di processi di adattamento alle trasformazioni in atto nel mondo della mobilità.



LE BUONE PRATICHE DELLA FORMAZIONE: IL CASO DI ATAM S.p.A.

ATAM ritiene che l'accrescimento e l'aggiornamento professionale vadano assunti come strumento permanente per assicurare il consolidamento di una nuova cultura improntata all'autonomia, l'innovazione, la responsabilizzazione, l'approccio all'utente e al risultato e che consentano un corretto orientamento dei percorsi di carriera del personale.

L'impianto didattico del piano formativo ha previsto l'articolazione di 11 corsi per un totale di 343 ore di didattica e il coinvolgimento di 250 lavoratori. I corsi hanno spaziato su varie tematiche: problem solving, DPO (Data Protection Officer), marketing dei servizi, trasparenza e anticorruzione, privacy, controllo di gestione, verifica titoli ed emissione sanzioni, formazione gestione disabilità, contatto con il pubblico, rapporto con il cliente.

Attualmente sono state erogate 295 ore di didattica e formati 216 dipendenti. I risultati sono sicuramente incoraggianti e in linea con la rilevazione dei fabbisogni effettuata a monte e monitorata attentamente dal comitato di pilotaggio che ha seguito le diverse fasi di attuazione del piano formativo. Un traguardo sicuramente positivo e un'esperienza di formazione da proseguire per consolidare la competitività dell'azienda.

Questo articolo è stato redatto con il contributo della Dott.ssa Bianca Servino, Responsabile del piano formativo "La formazione in Atam Spa 2019/2020" per Consorzio Innopolis.





**AUGURA
BUONE FESTE**

GRAZIE

LA NEWSLETTER MENSILE DI FONSERVIZI
È CURATA DALL' AREA COMUNICAZIONE

PER RICHIESTE O INFORMAZIONI

AVVISI

AREAAVISI@FONSERVIZI.IT

FORMAZIONE

AREAFORMAZIONE@FONSERVIZI.IT

AMMINISTRAZIONE

AREAMMINISTRAZIONE@FONSERVIZI.IT

COMUNICAZIONE

AREACOMUNICAZIONE@FONSERVIZI.IT