



Linee guida per il Conto Formazione Aziendale

Gennaio 2016

Indice

1. Il Conto Formazione Aziendale	3
2. Modalità e termini di presentazione dei Piani	5
3. Procedure di verifica dell'ammissibilità dei Piani	10
4. Procedure per la gestione	11
5. Procedure per la rendicontazione	13
6. Altre informazioni	19

1. Il Conto Formazione Aziendale

Il Conto Formazione Aziendale (CFA) è lo strumento messo a disposizione da Fonservizi alle imprese aderenti per finanziare Piani Formativi a favore dei propri dipendenti, utilizzando direttamente il 70 % del contributo obbligatorio dello 0,30 % versato e trasferito dall'INPS a Fonservizi dalla data di attivazione del CFA.

Alle imprese provenienti da altri Fondi Interprofessionali, in sede di attivazione del CFA, Fonservizi riconosce il 100 % delle risorse oggetto di portabilità.

L'attivazione del CFA è facoltativa da parte delle imprese aderenti e può essere effettuata in qualsiasi momento dell'anno.

Per attivare il proprio CFA l'Impresa aderente deve compilare il format denominato "Richiesta di attivazione del Conto Formazione Aziendale" – scaricabile in download dal sito istituzionale del Fondo (www.fonservizi.it) – stamparlo su carta intestata e farlo sottoscrivere al Legale Rappresentante (o ad un delegato); la scansione del documento finale deve essere inviata tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) dell'Impresa titolare all'indirizzo di posta elettronica certificata fonservizi@pec.it. In caso di delegato del Legale Rappresentante va allegata anche la copia dell'originale della delega.

Nel caso di Gruppo di Imprese è possibile richiedere l'attivazione di un Conto Formazione Aziendale Unico di Gruppo, conferendo un mandato collettivo all'Impresa Capogruppo.

In questo caso l'Impresa Capogruppo deve compilare il format denominato "Richiesta di attivazione del Conto Formazione Aziendale Unico per Gruppi d'Impresa" – scaricabile in download dal sito istituzionale del Fondo (www.fonservizi.it) – stamparlo su carta intestata dell'Impresa Capogruppo, farlo sottoscrivere sia al Legale Rappresentante della Capogruppo (o ad un delegato) sia ai Legali Rappresentanti di tutte e/o parte delle Imprese del Gruppo (o da loro delegati); la scansione del documento finale deve essere inviata tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) dell'Impresa Capogruppo all'indirizzo di posta elettronica certificata fonservizi@pec.it. In caso di delegato del Legale Rappresentante va allegata anche la copia dell'originale della delega.

L'originale deve essere depositato presso la sede legale dell'Impresa aderente (o della Capogruppo in caso di attivazione del CFA Unico per Gruppi d'Impresa).

Il Fondo, una volta ricevuta la mail, accertata la correttezza della documentazione allegata, provvede ad inviare all'indirizzo aziendale di posta elettronica certificata (PEC), login e password per l'accesso all'area aziendale riservata.

Le risorse accantonate nel CFA restano nella disponibilità dell'Impresa aderente fino alla conclusione del terzo anno successivo all'anno di competenza¹. Trascorso tale periodo le risorse non utilizzate, totalmente o parzialmente, saranno destinate ad iniziative di tipo strategico e solidaristico decise annualmente dagli Organi Statutari del Fondo.

A titolo esemplificativo:

- Il 1 gennaio 2016 non saranno più disponibili nel CFA i contributi versati nel 2012 e non utilizzati, totalmente o parzialmente, nel successivo triennio 2013–2015;
- Il 1 gennaio 2017 non saranno più disponibili nel CFA i contributi versati nel 2013 e non utilizzati, totalmente o parzialmente, nel successivo triennio 2014–2016;
- Il 1 gennaio 2018 non saranno più disponibili nel CFA i contributi versati nel 2014 e non utilizzati, totalmente o parzialmente, nel successivo triennio 2015–2017;

I finanziamenti erogati da Fonservizi tramite le risorse disponibili sul CFA sono da considerarsi mere movimentazioni finanziarie (art. 2, 3° comma, lettera a) del DPR 633/1972) ed in quanto tali, da considerarsi fuori dal campo di applicazione dell'IVA.

L'Impresa - tutte le imprese partecipanti, in caso di Piano Multiaziendale o di Gruppo - deve risultare aderente a Fonservizi per tutta la durata del Piano, fino alla liquidazione del finanziamento, pena la revoca dello stesso.

¹ Si considera "anno di competenza" quello relativo ai contributi versati direttamente a Fonservizi. Pertanto in caso di trasferimento delle risorse da altro Fondo Interprofessionale si considera tale quello in cui avviene il trasferimento a Fonservizi.

2. Modalità e termini di presentazione dei Piani

Il Conto Formazione Aziendale permette il finanziamento, secondo le modalità e le procedure descritte nelle presenti Linee Guida, di Piani Aziendali, Multiaziendali, di Gruppo ed Individuali², presentati dalle imprese aderenti. I Piani Multiaziendali rivolti alle Piccole e Medie Imprese e/o agli Enti Pubblici aderenti possono essere presentati anche da parte degli Organismi accreditati per la formazione continua presso le Regioni/Province Autonome (di seguito Soggetto Presentatore).

I Piani formativi a valere sul CFA, condivisi con le Parti Sociali costituenti il Fondo, devono essere finalizzati al consolidamento ed allo sviluppo dell'occupabilità, dell'adattabilità e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, nonché alla crescita della capacità competitiva delle imprese.

Sono destinatari dei Piani formativi i lavoratori delle imprese aderenti al Fondo (impiegati, operai e quadri) per i quali sussista l'obbligo del contributo integrativo di cui all'art. 12 della legge n.160/1975, così come modificato all'art. 25 della legge quadro sulla formazione professionale n. 845/1978 e successive modificazioni ed integrazioni³. Sono inclusi tra i destinatari gli apprendisti, i lavoratori posti in cassa integrazione ed i lavoratori stagionali.

Nella propria area aziendale riservata l'Impresa che ha attivato il CFA potrà verificare ed aggiornare i propri dati anagrafici, verificare le risorse a propria disposizione (importo contabile, disponibile, utilizzato e disimpegnato) e presentare i propri Piani formativi.

In caso di Piano Multiaziendale a favore di almeno due PMI e/o Enti Pubblici aderenti al Fondo e con CFA attivato, il Soggetto Presentatore deve compilare l'apposito format – denominato “Richiesta di attivazione del Conto Formazione Aziendale - SP” e scaricabile in download dal sito istituzionale del Fondo (www.fonservizi.it) – stamparlo su carta intestata e farlo sottoscrivere al Legale Rappresentante (o da un suo delegato); la scansione del documento finale deve essere inviata

² Per “Piano Aziendale” s'intende il Piano Formativo che risponde ai fabbisogni formativi di una singola Impresa; “Multiaziendale” è il Piano che risponde ai fabbisogni formativi di due o più imprese; “di Gruppo” è il Piano inerente due o più imprese facenti parte di un medesimo Gruppo d'Impresa; “Individuale” è il Piano inerente uno o più percorsi formativi destinati a singoli lavoratori di una singola Impresa.

³ A seguito dell'istituzione dell'Assicurazione Sociale per l'Impiego (ASpl), sono incluse tra i destinatari anche le seguenti categorie di lavoratori: i dipendenti a tempo determinato delle amministrazioni pubbliche ex art. 1, co.2, del D.lgs. n. 165/2001; i soci lavoratori di cooperativa, che abbiano stipulato con la stessa un contratto di lavoro subordinato ai sensi della legge n. 142/2001; le categorie del personale artistico, teatrale e cinematografico, con rapporto di lavoro subordinato.

tramite la propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo di posta elettronica certificata fonservizi@pec.it

Alla Richiesta predetta devono essere allegati:

1. documentazione comprovante il possesso dell'accREDITamento per la formazione continua presso una delle Regioni/Province Autonome
2. mandato collettivo con procura all'incasso sottoscritto da tutte le imprese partecipanti a favore del predetto Soggetto Presentatore, indicante il titolo del Piano, l'importo da stornare da ciascuna matricola inserita nel CFA e le dichiarazioni di co-responsabilità delle aziende aderenti attivatrici del CFA
3. documento di identità in corso di validità del Legale Rappresentante (ed in caso di delega anche del Suo delegato)
4. *(In caso di delegato del Legale Rappresentante)* delega su carta semplice sottoscritta dal Legale Rappresentante

L'originale deve essere depositato presso la sede legale del Soggetto Presentatore.

Il Fondo, una volta ricevuta la mail, accertata la correttezza della documentazione allegata, provvede ad inviare all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), login e password per l'accesso all'area riservata del Soggetto Presentatore.

La presentazione di un Piano Formativo a valere sul CFA è a sportello e può avvenire in qualsiasi momento dell'anno attraverso l'apposita funzionalità telematica.

L'Impresa - o il Soggetto Presentatore - deve compilare tutti i campi previsti dal formulario e dal piano finanziario *on line* ed allegarvi una copia scansionata dell'Accordo Sindacale, contenente, pena l'inammissibilità, i seguenti elementi minimi:

- Titolo del Piano
- Denominazione e dati dell'Impresa/delle imprese partecipanti
- Contenuti delle attività formative del Piano con evidenza del numero e della percentuale delle ore erogate in FAD – Formazione a Distanza, se previste
- Indicazione delle qualifiche dei lavoratori coinvolti
- Ruoli e composizione del Comitato di Pilotaggio, se previsto
- Importo del finanziamento richiesto
- Indicazione che il Piano formativo è rivolto esclusivamente a lavoratori posti in cassa integrazione, con i riferimenti relativi all'atto di concessione ed alla durata del trattamento, se previsto
- Dati firmatari (nominativo completo, struttura di appartenenza, incarico ricoperto).

L'Accordo dovrà essere sottoscritto dall'Azienda e dalle rappresentanze sindacali aderenti alle tre Organizzazioni Sindacali costituenti il Fondo, presenti a livello aziendale e/o a livello di categoria e/o territoriale competente (provinciale/regionale).

Nella redazione del formulario e del piano finanziario l'Impresa - o il Soggetto Presentatore - dovrà rispettare le seguenti regole:

- Limite minimo di 5 e massimo di 25 degli allievi di ciascuna sessione formativa per Piano Aziendale, Multiaziendale o di Gruppo⁴. E' consentita la presenza di uditori in percentuale non superiore al 20 % del totale dei partecipanti di una singola Edizione di un Corso.
- Limite massimo del 30 % delle ore erogate in FAD – Formazione a distanza – sul totale delle ore di formazione del Piano. Le materie, il numero delle ore e la percentuale

⁴In caso di FAD asincrona non sono previsti limiti minimi e/o massimi del numero degli allievi.

raggiunta, pena l'inammissibilità del Piano, dovranno essere evidenziate all'interno dell'Accordo Sindacale di condivisione del Piano.

- Durata massima del Piano prevista in 10 mesi dalla data di inizio delle attività del Piano indicata nel formulario di presentazione.
- Presenza di un cofinanziamento privato di almeno un terzo del costo complessivo del Piano (generalmente coperto dal costo del lavoro dei dipendenti in formazione (cd. mancato reddito))⁵.
- Limite minimo dell'80 % del finanziamento richiesto a Fonservizi per quanto riguarda il totale delle macrovoce di spesa "B. Attività formative" e "C. Costo del Personale in formazione".
- Limite massimo del 20 % del finanziamento richiesto a Fonservizi per quanto riguarda il totale delle voci di spesa "A. Attività propedeutiche e di accompagnamento" e "D. Spese di Funzionamento e Gestione".

I valori e le percentuali sopra indicate dovranno essere rispettati anche in sede di rendicontazione. Diversamente, il finanziamento Fonservizi sarà riparametrato.

La richiesta economica potrà anche superare l'ammontare delle risorse presenti nel proprio Conto Formazione Aziendale al momento della presentazione del Piano. Il finanziamento riconosciuto a consuntivo per il Piano non potrà in ogni caso superare le disponibilità effettive presenti nel CFA alla data di presentazione del rendiconto finale.

⁵ Il cofinanziamento privato non è dovuto in caso di: Piani formativi individuali, presentati da aziende, sia pubbliche che private, e per tutte le tipologie di Piani formativi (aziendali, individuali, multiaziendali) rivolti a dipendenti a tempo determinato delle amministrazioni pubbliche ex art.1, co.2, del D.lgs. n.165/2001, nonché in caso di Piano formativo rivolto esclusivamente a lavoratori posti in cassa integrazione (ordinaria o straordinaria, in deroga e per l'edilizia), durante il periodo di concessione.

Una volta presentato il Piano l'Impresa - o il Soggetto Presentatore - dovrà conservare presso la propria sede:

- Stampa del formulario e del piano finanziario – comprensivi della dichiarazione di autenticità delle informazioni contenute e del consenso al trattamento dei dati personali – debitamente sottoscritti dal Legale Rappresentante (o da un suo delegato);
- Originale dell'Accordo Sindacale
- Originale dell'atto di concessione della cassa integrazione (in caso di Piani i cui destinatari siano esclusivamente lavoratori posti in cassa integrazione)
- Originale della delega (in caso di sottoscrizione dei documenti da parte di un delegato del Legale Rappresentante)
- Originale del mandato collettivo con procura all'incasso (nel caso di Piani Multiaziendali).

Tale documentazione dovrà essere sottoposta al soggetto incaricato della certificazione delle spese del Piano (Revisore contabile iscritto all'Albo dei revisori/Società di Revisione iscritta nell'apposito registro/Presidente del Collegio Sindacale) e tenuta a disposizione per eventuali verifiche o controlli da parte del Fondo, di Soggetti Terzi incaricati dal Fondo e dal Ministero del Lavoro.

3. Procedure di Verifica dell'ammissibilità dei Piani

Fonservizi provvede ad effettuare l'esame delle richieste, verificandone la completezza e coerenza dei dati, nonché la corrispondenza della documentazione prodotta in base ai requisiti ed alle condizioni riportate nel presente documento.

Si considerano inammissibili i Piani:

- a) pervenuti secondo una modalità diversa da quella indicata al punto precedente
- b) nei quali le imprese beneficiarie non risultino aderenti al Fondo al momento della presentazione della domanda e/o non abbiano comunicato l'attivazione del Conto Formazione Aziendale nelle forme previste
- c) nei quali l'Accordo Sindacale risulti mancante e/o privo di una delle sottoscrizioni necessarie e dei requisiti minimi previsti.

Il Fondo potrà richiedere all'Impresa - o al Soggetto Presentatore - chiarimenti e/o integrazioni documentali che dovranno essere soddisfatte entro 7 giorni lavorativi, trascorsi i quali il Piano non sarà ammesso al finanziamento.

Per le richieste presentate il Fondo si impegna a comunicare all'indirizzo aziendale di posta elettronica certificata (PEC) l'esito dell'istruttoria entro 30 giorni lavorativi dall'invio telematico del Piano. In caso di richiesta di chiarimenti e/o integrazione documentale i 30 giorni decorreranno dalla data di presentazione delle informazioni e/o dei documenti mancanti.

Conclusa positivamente la verifica, la richiesta di finanziamento viene trasmessa al Consiglio di Amministrazione di Fonservizi per l'emissione della delibera di finanziamento.

4. Procedure per la gestione

L'Impresa - o il Soggetto Presentatore - deve utilizzare in tutte le comunicazioni con il Fondo necessariamente il codice identificativo attribuito al Piano.

L'Impresa - o il Soggetto Presentatore - può anticipare l'inizio delle attività, sotto la propria responsabilità e senza alcun impegno per il Fondo, successivamente alla presentazione del Piano, attraverso l'apposita funzionalità del sistema informatico.

In caso di esito negativo dell'istruttoria tutte le spese sostenute per la presentazione e gestione del Piano avviato anticipatamente restano interamente a carico dell'Impresa - o del Soggetto Presentatore.

Fonservizi, in sede di comunicazione dell'esito positivo della verifica autorizza l'Impresa - o il Soggetto Presentatore - ad iniziare le attività previste dal Piano presentato.

Tutte le attività del Piano dovranno svolgersi all'interno delle date indicate nel formulario come "Data di inizio attività" e "Data di conclusione attività". Fonservizi si riserva la facoltà di accogliere richieste motivate di proroga della fine delle attività del Piano, comunicate da parte del Responsabile del Piano tramite fax al numero 06.95229418 o mail all'indirizzo cfa@fonservizi.it.

Per comprovare l'effettivo svolgimento dell'attività formativa è necessario tenere un registro presenze cartaceo per ogni singolo corso, utilizzando esclusivamente i format "Registro aula" e "Registro Individuale", scaricabili in download dal sito istituzionale del Fondo (www.fonservizi.it).

Tali registri dovranno essere conservati in originale presso la sede legale dell'Impresa - o del Soggetto Presentatore - per cinque anni dalla data di chiusura delle attività del Piano e dovranno essere disponibili per ogni eventuale controllo da parte del Fondo o di Società incaricate.

Il registro predetto potrà essere sostituito da procedure elettroniche di registrazione delle presenze nelle attività d'aula, qualora esistenti.

Le attività di Formazione a Distanza - FAD dovranno essere dimostrate tramite stampe di report automatici prodotti dai sistemi informatici e di comunicazione.

Almeno 20 giorni prima della data di avvio delle attività formative l'Impresa - o il Soggetto Presentatore - deve inserire in piattaforma il Calendario di tutti i Corsi del Piano e l'Elenco Partecipanti. I dati inerenti la singola giornata di aula potranno essere modificati al massimo entro il giorno precedente la data prevista.

L'Impresa - o il Soggetto Presentatore - deve inserire i dati di monitoraggio delle attività formative attraverso le apposite funzionalità del sistema informatico.

I dati di monitoraggio definitivi dovranno pervenire telematicamente a Fonservizi entro 20 giorni dalla data di conclusione delle attività formative.

È di competenza del Fondo l'attività di verifica e controllo, svolta attraverso proprio personale incaricato, a cui l'Impresa, dovrà garantire la massima disponibilità e collaborazione. Infatti, in conformità con quanto previsto dall'art. 7 delle "Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sul sistema dei controlli in applicazione della Circolare n. 36 del 18 novembre 2003", al Fondo compete il controllo ordinario anche attraverso visite *in itinere* finalizzate a verificare lo stato di realizzazione del Piano ed il suo regolare svolgimento. Potranno essere avviate anche verifiche amministrative e contabili finali intese al controllo delle spese sostenute ai fini della loro ammissibilità al finanziamento.

Le visite *in itinere* dovranno prevedere un report finale con l'indicazione delle attività svolte, dei risultati delle visite e delle misure prese in ordine alle irregolarità rilevate.

Qualora, in occasione dei controlli, siano riscontrate situazioni gravemente difformi dal Piano approvato, il Fondo si riserva la facoltà di revocare il finanziamento assegnato.

5. Procedure per la rendicontazione

A seguito dell'autorizzazione ad iniziare le attività l'Impresa - o il Soggetto Presentatore - può richiedere un anticipo fino al 60 % dell'importo del finanziamento di Fonservizi. L'anticipo richiesto non può essere comunque maggiore del saldo disponibile al momento della presentazione della richiesta di anticipo. Il predetto limite non si applica alle anticipazioni richieste dai Soggetti Presentatori nel caso di Piani Multiaziendali rivolti alle Piccole e Medie Imprese e/o agli Enti Pubblici aderenti.

Per ottenere l'anticipo è necessario inviare al Fondo i seguenti documenti originali, in formato cartaceo:

- il format denominato "Richiesta anticipazione", scaricabile in download dal sito istituzionale del Fondo (www.fonservizi.it), stampato su carta intestata e sottoscritto dal Legale Rappresentante (o da un suo delegato)
- fidejussione bancaria o assicurativa pari al valore dell'anticipo richiesto, per una durata superiore di sei mesi alla durata del Piano e rinnovabile
- *(in caso di sottoscrizione dei documenti da parte di un delegato del Legale Rappresentante)*
Originale della delega

Nel caso di anticipazioni da parte del Fondo, a far data dalla sottoscrizione della Fideiussione, l'Impresa - o il Soggetto Presentatore - dovrà attivare un conto corrente dedicato per il Piano formativo interessato, dove sarà versato l'anticipo e mediante il quale l'Impresa - o il Soggetto Presentatore - dovrà effettuare tutti i pagamenti per costi non interni.

I costi di attivazione e gestione di tale conto saranno riconosciuti da Fonservizi. Il Fondo erogherà il finanziamento riconosciuto in seguito alla rendicontazione finale al netto degli interessi attivi maturati.

Le attività realizzate dai Fornitori non sono oggetto di rendicontazione verso il Fondo. Unica eccezione è costituita dal Soggetto Presentatore (Organismo accreditato per la formazione continua

presso una delle Regioni/Province autonome italiane) di un Piano Multiaziendale rivolto alle Piccole e Medie Imprese e/o agli Enti Pubblici aderenti: in questo caso il Soggetto Presentatore è tenuto a rendicontare a costo reale.

I Fornitori sono tenuti a presentare fattura o nota di debito, estremamente dettagliata e intestata all'Impresa, relativamente ai servizi resi nell'ambito del Piano formativo finanziato.

Il Fornitore non può sub-appaltare ad un altro soggetto terzo alcun tipo di incarico. Nei Piani Multiaziendali rivolti alle Piccole e Medie Imprese e/o agli Enti Pubblici aderenti presentati da Organismi accreditati per la formazione continua presso le Regioni/Province Autonome il Soggetto Presentatore può delegare parte delle attività formative a soggetti terzi per un valore massimo del 30% del finanziamento di Fonservizi, dandone esplicita comunicazione al Fondo prima dell'avvio delle attività delegate

Non si considera delega l'affidamento della realizzazione delle attività anche di natura non formativa, da parte di una associazione o consorzio agli associati o consorziati, ovvero da parte di una Impresa ad altra Impresa facente parte dello stesso gruppo.

Entro 60 giorni dal termine delle attività (ovvero dalla data di fine delle attività del Piano indicata nel formulario di presentazione) l'Impresa - o il Soggetto Presentatore - deve inserire *on line* tutte le spese per la realizzazione del Piano, divise per le quattro macrovoci di spesa del preventivo finanziario:

A. Attività propedeutiche e di accompagnamento: in questa voce sono ricompresi i costi relativi alla predisposizione ed all'accompagnamento delle attività formative (ad esempio progettazione esecutiva, analisi fabbisogni formativi, orientamento partecipanti, valutazione, monitoraggio, azioni di promozione e diffusione, ecc.).

B. Attività formative: a questa voce fanno riferimento i costi per l'erogazione della formazione (docenza e tutoraggio, spese di vitto, viaggio ed alloggio dei docenti, materiali didattici, corsi acquistati da strutture formative esterne, affitto aule).

C. Costo del Personale in formazione: all'interno del quale dovranno essere indicati il mancato reddito e le spese di vitto, viaggio ed alloggio dei discenti. Il mancato reddito – costituito, per ciascun dipendente in formazione, dalla moltiplicazione del relativo costo orario con il numero di ore di presenza nel corso – può essere imputato esclusivamente come quota di cofinanziamento a carico dell'Impresa – anche in misura superiore al valore minimo richiesto pari ad un terzo del costo totale del Piano – e quindi non può essere oggetto di una richiesta di finanziamento a Fonservizi.

D. Spese di Funzionamento e Gestione: voce relativa alle spese di segreteria, amministrazione, costi generali di gestione, rendicontazione, revisore, ecc.

In ogni rendiconto devono essere elencati tutti i pagamenti effettuati a qualsiasi titolo (fatture o altri documenti aventi equivalente valore contabile emessi nei confronti dell'Impresa, stipendi, compensi professionali, acquisti di materiali, forniture di servizi, trasferte del personale impiegato, ecc.). Tutti i pagamenti per importi pari o superiori a 500 Euro devono essere effettuati tramite bonifico bancario⁶.

Per il calcolo del costo orario del personale dipendente – sia discente che impegnato sul Piano (docente, tutor, coordinamento, direzione, segreteria, amministrazione, realizzazione di attività propedeutiche e di accompagnamento, ecc.) – si fa riferimento alla Risoluzione n. 41/E/02 dell'Agenzia delle Entrate che stabilisce la determinazione del costo giornaliero del dipendente con riferimento agli emolumenti lordi annui fissi, oltre ai contributi previdenziali annuali e agli oneri accessori quali TFR, ratei mensilità aggiuntive e ferie, sulla base del numero di giorni lavorati previsti dal contratto collettivo di riferimento⁷.

Si ricorda che l'Impresa - o il Soggetto Presentatore - deve inserire nel sistema informatico anche le spese sostenute atte a garantire la propria quota di cofinanziamento al Piano, ove dovuta, ad esclusione del costo del lavoro dei dipendenti in formazione (cd. "mancato reddito"), in quanto l'importo totale risulta in automatico previo inserimento, nell'apposita sezione del sistema informatico, dei singoli costi orari degli allievi.

⁶ Normativa in materia di antiriciclaggio in tema di transazioni finanziarie, di cui all'art. 49 del D.Lgs 231/2007, così come modificato dal comma 1 dell'art. 12 del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.

⁷ L'IRAP può essere calcolata ed inserita soltanto in relazione al costo del lavoro non deducibile ai fini dell'imposta stessa (art. 11 del D. Lgs 446/1997 e Legge di Stabilità 2015).

Saranno riconosciute esclusivamente le spese, rendicontate sia a finanziamento sia a cofinanziamento, inerenti i corsi considerati validi. Per “corso” s’intende la singola edizione di un percorso formativo a cui partecipa il medesimo gruppo aula (Piano Aziendale, Multiaziendale o di Gruppo) o un singolo partecipante (Piano Individuale).

Nell’ambito del Piano presentato ed approvato si considerano validi esclusivamente i corsi per i quali, alla loro conclusione, siano rispettati i seguenti parametri:

- l’erogazione di almeno l’85 % delle ore di durata del corso.
- la percentuale degli allievi “formati” pari o superiore al 60 % dei lavoratori previsti.

Si considera “formato” l’allievo che sia stato presente ad almeno il 70 % delle ore di durata del corso.

Ai fini dell’ammissibilità i costi devono essere effettivamente sostenuti ovvero corrispondere ad un’effettiva uscita finanziaria. Fanno eccezione gli oneri differiti (13 e 14 mensilità, TFR, contributi INPS ed INAIL a carico del datore di lavoro) ed i costi generali che vengono riconosciuti forfetariamente nella misura del 5 % del totale del finanziamento di Fonservizi. Saranno riconosciute soltanto le spese effettuate e sostenute dal momento della presentazione del Piano al termine di scadenza per l’invio del rendiconto finale.

Il finanziamento richiesto non può in ogni caso superare le risorse effettivamente disponibili presenti sul Conto Formazione Aziendale delle aziende beneficiarie al momento della presentazione del rendiconto finale.

Al fine di richiedere a Fonservizi l'erogazione del finanziamento l'Impresa - o il Soggetto Presentatore - dovrà trasmettere gli originali, in formato cartaceo, della seguente documentazione, utilizzando esclusivamente i format dedicati scaricabili in download dal sito istituzionale del Fondo (www.fonservizi.it):

1. Elenco delle spese sostenute stampato su carta intestata dell'Impresa, attraverso l'apposita funzione presente in piattaforma, sottoscritto dal Legale Rappresentante (o Suo delegato) dell'Impresa
2. Autocertificazione delle spese sostenute, sottoscritta dal Legale Rappresentante (o Suo delegato) ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000
3. Certificazione sottoscritta dal Revisore contabile/Società di revisione/Presidente del Collegio Sindacale
4. Prospetto del calcolo del costo orario, timbrato e sottoscritto dal Legale Rappresentante (o Suo delegato)⁸
5. Nota di debito nei confronti di Fonservizi per l'importo totale rendicontato e certificato. La nota dovrà riportare l'IBAN del conto corrente sui cui dovrà essere trasferito l'importo e la marca da bollo prevista per i documenti contabili inerenti il regime "fuori campo applicazione IVA".
6. documento di identità in corso di validità del Legale Rappresentante (ed in caso di delega anche del Suo delegato)
7. *(In caso di delegato del Legale Rappresentante)* delega su carta semplice sottoscritta dal Legale Rappresentante

Fonservizi provvederà a richiedere integrazioni documentali qualora si riscontrassero carenze nella documentazione presentata.

Una volta verificata positivamente la correttezza della documentazione predetta ed approvato il rendiconto, Fonservizi procederà a erogare il finanziamento tramite bonifico bancario sul conto corrente indicato nella nota di debito (o sul conto corrente dedicato in caso l'Impresa abbia usufruito dell'anticipazione).

⁸ Al fine di autocertificazione dell'utilizzo per tutti i dipendenti in formazione.

Nel caso in cui il Fondo abbia corrisposto erroneamente importi non dovuti e/o importi relativi a spese ritenute irregolari in sede di controllo, il Fondo provvederà ad inviare una formale comunicazione di richiesta all'Impresa - o al Soggetto Presentatore - che ha ricevuto tali importi.

Nel caso in cui tali importi non vengano restituiti al Fondo entro il termine di 30gg dalla ricezione della predetta comunicazione, il Fondo procederà al recupero degli stessi, avvalendosi delle fidejussioni (ove presenti) o stornandoli dalle disponibilità presenti sul Conto Formazione Aziendale delle imprese beneficiarie. Nel caso in cui le risorse disponibili fossero inferiori al predetto importo, il Fondo provvederà al recupero di quanto mancante per via legale.

6. Altre informazioni

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni (Testo unico sulla Privacy), nell'ambito della raccolta delle informazioni relative ai Piani, è previsto il trattamento dei dati personali rientranti nella previsione legislativa.

In ordine alle finalità di raccolta e trattamento dei dati ivi contenuti, Fonservizi informa che:

- i dati sono trattati con sistemi informatici e manuali. L'accesso e le operazioni di modifica dei dati sono consentite al solo personale espressamente incaricato del trattamento e/o ai soggetti incaricati della valutazione e del controllo dei Piani formativi;
- le principali finalità del trattamento dei dati sono relative alla:
 - ✓ la raccolta, valutazione, selezione dei Piani formativi inviati a Fonservizi;
 - ✓ la gestione dei Piani formativi;
 - ✓ la formazione del data base per l'invio delle comunicazioni e/o di altro materiale su iniziative specifiche, alle imprese beneficiarie;
- il conferimento dei dati è indispensabile per la raccolta, valutazione, selezione dei Piani formativi. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accedere ai finanziamenti erogati da Fonservizi. Ai fini del corretto trattamento dei dati è necessario che il Responsabile del Piano delle attività formative comunichi tempestivamente le eventuali variazioni dei dati e delle informazioni fornite;
- i dati possono essere comunicati alle Pubbliche Amministrazioni competenti in materia di formazione, a organismi preposti alla gestione ed al controllo (ad esempio revisori contabili), al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale⁹.

Gli interessati hanno il diritto di conoscere quali sono i dati e come vengono utilizzati rivolgendo una richiesta a: Fonservizi, Via Ovidio, 20 - 00193 Roma, e-mail segreteria@fonservizi.it.

⁹ La Circolare n. 36 del 18 novembre 2003 prevede che i Fondi Interprofessionali, a cadenza semestrale, debbano inviare al Ministero i dati di monitoraggio inerenti i Piani approvati e/o conclusi.

Per la descrizione delle funzionalità del sistema informatico e delle modalità previste per l'inserimento delle informazioni richieste nella fase di presentazione, monitoraggio fisico e finanziario dei Piani formativi si rimanda al documento "Conto Formazione Aziendale - Guida all'utilizzo della piattaforma per la presentazione, gestione e rendicontazione dei Piani formativi" disponibile nella sezione CFA del sito istituzionale del Fondo all'indirizzo www.fonservizi.it.

Per qualsiasi chiarimento e/o osservazione in merito al Conto Formazione Aziendale è possibile contattare Fonservizi, all'indirizzo e-mail cfa@fonservizi.it.