

## Comunicato

### FONSERVIZI FINANZIA LA FORMAZIONE SOSTENENDO IL FONDO NUOVE COMPETENZE

Nella fase di ripresa delle attività produttive post emergenza sanitaria da COVID-19 assumono sempre più rilevanza le strategie aziendali volte a favorire la produttività del lavoro e a garantire adeguati livelli occupazionali, investendo sulla formazione e sulla riqualificazione dei lavoratori.

L'articolo 88 del Decreto Legge 34/2020 istituisce presso l'**Anpal**, l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, il **Fondo Nuove Competenze**, con una dotazione finanziaria iniziale di 230 milioni di euro a valere sui fondi comunitari 2014-2020 (Programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione -PON SPAO).

Successivamente il Decreto 104/2020 (Decreto agosto), ha incrementato il fondo di ulteriori 200 milioni di euro per l'anno 2020 e di ulteriori 300 milioni di euro per l'anno 2021, con risorse ordinarie.

Il Fondo Nuove Competenze nasce con l'obiettivo di consentire alle imprese di rimodulare l'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive, in base alle quali una parte dell'orario di lavoro viene impiegata per l'attuazione di percorsi formativi; Il Fondo Nuove Competenze, finanziando gli oneri relativi alle ore dedicate alla formazione (retribuzione lorda), comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali, consente al datore di lavoro l'abbattimento del costo del lavoro, mentre resterebbero a carico dell'impresa i costi della formazione.

Fonservizi intende partecipare al Fondo Nuove Competenze sostenendo i costi della formazione per tutte le aziende aderenti che abbiano fatto richiesta di accesso al Fondo Nuove Competenze presso Anpal, sia attraverso l'emanazione di un Avviso a sportello che attraverso il Conto Formazione Aziendale.

Sia l'Avviso a sportello che il Conto Formazione Aziendale consentiranno di presentare piani formativi aziendali ed individuali in linea con le proposte progettuali di sviluppo delle competenze già approvate da Anpal.

Tre le scadenze da tenere a mente per accedere ai finanziamenti del Fondo nuove competenze:

- entro 15 giorni dall'entrata in vigore del decreto l'ANPAL pubblicherà sul proprio sito web [www.anpal.gov.it](http://www.anpal.gov.it) un avviso con i criteri, le modalità e i termini per l'accesso ai contributi. Alla domanda dovranno essere allegati il progetto per lo sviluppo delle competenze, che deve rispondere a nuovi fabbisogni del datore di lavoro o puntare a incrementare l'occupabilità del lavoratore, e l'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro sottoscritto con le parti sociali.

- L'accordo dovrà essere firmato entro la scadenza del 31 dicembre 2020 e dovrà specificare il numero di lavoratori coinvolti nei percorsi formativi e le ore dell'orario di lavoro convertite in formazione, entro il limite massimo di 250 ore per ciascun dipendente. Le domande verranno valutate secondo l'ordine cronologico di presentazione dall'ANPAL che stabilirà anche l'importo del finanziamento da riconoscere al datore di lavoro.
- Entro 90 giorni dall'approvazione dell'istanza da parte dell'ANPAL le imprese dovranno concludere i percorsi formativi. Il limite temporale si allunga a 120 giorni se sono coinvolti anche i Fondi Interprofessionali.

Gli uffici del Fondo sono a disposizione delle aziende aderenti per fornire maggiori dettagli ed in ogni caso sul sito di Fonservizi verranno riportate tutte le modalità di accesso ai due canali di finanziamento previsti, in sinergia con il bando che verrà pubblicato da Anpal.

Roma, 14/10/2020