

Avviso 01/2026
Allegato 1 - Griglia di Valutazione

Valutazione quantitativa			Punteggio Massimo Totale	300
Nr.	Indicatori ¹		Punti	Punteggi massimi
		CFA		50
1	Conto Formazione Aziendale	Aziende con CFA attivo al 70% che <u>abbiano</u> risorse economiche disponibili alla data di presentazione del Piano superiori al finanziamento massimo per classe dimensionale (di cui alla tabella inserita al punto 3);	0	
		Aziende con CFA attivo al 70% che <u>non abbiano</u> risorse economiche disponibili alla data di presentazione del Piano superiori al finanziamento massimo per classe dimensionale (di cui alla tabella inserita al punto 3);	25	
		NO ²	50	
2	Adesione	Tempistica		70
		Precedente al 1° ottobre 2025	70	
		Dal 1° ottobre 2025	35	
3	Contributi pregressi	Finanziamenti		50
		Beneficiaria di contributi dal Fondo a valere sull'Avviso 01_2024	0	
		Non Beneficiaria di contributi dal Fondo a valere sull'Avviso 01_2024	50	
4	Comitato Paritetico di Pilotaggio	Presenza		30
		SI	30	
		NO	0	
5	Proporzione tra lavoratori in organico e lavoratori in formazione	Proporzione aziendale		30
		Fino al 10 %	0	
		Dal 11 % al 20 %	15	
		Superiore al 20 %	30	
6	Certificazione di genere relativa all'azienda beneficiaria	Presenza		30
		SI	30	
		NO	0	

¹ In caso di Piano a cui partecipino più aziende il punteggio complessivo per ciascun indicatore – fatta eccezione per l'item 4 che si riferisce all'intero Piano - sarà il valore medio tra i punteggi ottenuti da ciascuna impresa.

² L'indicatore è riferito anche alle Piccole Imprese ed alla Pubblica Amministrazione attivatrici del CFA con l'opzione del 70 % del versato. Tali Imprese e la PA acquisiscono di diritto i 50 punti di questo indicatore.

7a	Indicatori di performance dei Soggetti Attuatori Esterni			40
7a1		<i>Anni di esperienza nella formazione continua</i>		
		Da 1 a 7 anni	5	
		Da 8 a 15 anni	10	
		Superiore ai 15 anni	20	
7a2		<i>Numero di Piani Formativi (formazione continua) erogati nel biennio 2024-2025</i>		
		Da 1 a 10	5	
		Da 11 a 20	10	
		Da 21 a 30	15	
		Oltre i 30	20	
7b	Indicatori di performance dei Soggetti Attuatori (strutture interne)			40
7b1		<i>Numero di Piani Formativi gestiti nel triennio 2023-2025</i>		
		Da 1 a 5	5	
		Da 6 a 10	10	
		Superiore a 10	20	
7b2		<i>Percentuale di lavoratori in formazione nel triennio 2023-2025 sul totale dei dipendenti</i>		
		Fino a 10 %	5	
		Da 11 % al 20 %	10	
		Superiore al 20 %	20	

Valutazione qualitativa		Punteggio Massimo Totale	700
Nr.		Punteggi massimi	
1	Coerenza interna del Piano Formativo		
1.1	Coerenza tra le finalità del Piano formativo e il relativo contesto di riferimento		150
1.2	Presenza e coerenza di azioni propedeutiche e di supporto alle attività formative		100
2	Indicatori sulla Qualità progettuale		
2.1	Completezza e coerenza dell'impianto didattico descritto		150
2.2	Sistema di monitoraggio, valutazione e attestazione/certificazione delle competenze		75
2.3	Coerenza fra gli obiettivi didattici e i risultati attesi		75
2.4	Misurabilità dei risultati aziendali attesi		50
2.5	Azioni di comunicazione a supporto del Piano		50
2.6	Congruità del Piano finanziario		50

GIUDIZIO QUALITATIVO	COEFFICIENTE
ECCELLENTE	1,0
OTTIMO	0,9
BUONO	0,8
DISCRETO	0,7
SUFFICIENTE	0,6
QUASI SUFFICIENTE	0,5
MEDIOCRE	0,4
SCARSO	0,3
INSUFFICIENTE	0,2
INADEGUATO	0,1
ASSENTE	0,0