



**Avviso 01/2021**

**Allegato 1 - Griglia di Valutazione**

Valutazione quantitativa			Punteggio Massimo Totale	300
Nr.	Indicatori <sup>1</sup>		Punti	Punteggi massimi
1	Conto Formazione Aziendale	<b>Attivazione</b>		<b>25</b>
		SI	0	
		NO <sup>2</sup>	25	
2	Adesione	<b>Tempistica</b>		<b>50</b>
		Precedente al 1° gennaio 2021	0	
		Dal 1° gennaio 2021	50	
3	Comitato Paritetico di Pilotaggio	<b>Presenza</b>		<b>25</b>
		SI	25	
		NO	0	
4	Lavoratori in formazione	<b>Lavoratori in formazione</b>		<b>50</b>
		Da 2 a 25	5	
		Da 26 a 50	15	
		Da 51 a 100	25	
		Da 101 a 200	35	
		Oltre i 200	50	
5	Imprese Coinvolte	<b>Imprese beneficiarie</b>		<b>100</b>
		Da 2 a 5	10	
		Da 6 a 10	25	
		Da 11 a 15	50	
		Oltre i 15	100	
6	Proporzione di genere	<b>Rispetto proporzione aziendale</b>		<b>25</b>
		Fino a +/- 10 %	25	
		Dal +/- 11 % al +/- 20 %	10	
		Superiore al +/- 20	0	

<sup>1</sup> In caso di Piano a cui partecipino più aziende il punteggio complessivo per ciascun indicatore – fatta eccezione per gli items 4 e 5 che si riferiscono all'intero Piano - sarà il valore medio tra i punteggi ottenuti da ciascuna impresa.

<sup>2</sup> L'indicatore è riferito anche alle Piccole e Medie Imprese ed alla Pubblica Amministrazione attivatrici del CFA con l'opzione del 70 % del versato. Tali Imprese e la PA acquisiscono di diritto i 25 punti di questo indicatore.

<b>7a</b>	<b>Indicatori di performance dei Soggetti Attuatori Esterni</b>			<b>25</b>
7a1		<i>Anni di esperienza nella formazione continua</i>		
		Da 1 a 5 anni	2	
		Da 6 a 10 anni	5	
		Superiore ai 10 anni	10	
7a2		<i>Numero di Corsi di formazione continua finanziata erogati nel biennio 2019-2020</i>		
		Da 1 a 20	2	
		Da 21 a 35	5	
		Da 36 a 50	10	
		Oltre i 50	15	
<b>7b</b>	<b>Indicatori di performance dei Soggetti Attuatori (strutture interne)</b>			<b>25</b>
7b1		<i>Numero di Corsi di formazione gestiti nel triennio 2018-2020</i>		
		Da 1 a 5	2	
		Da 6 a 10	5	
		Superiore a 10	10	
7b2		<i>Percentuale di lavoratori in formazione nel triennio 2018-2020 sul totale dei dipendenti</i>		
		Fino a 10 %	5	
		Da 11 % al 20 %	10	
		Superiore al 20 %	15	

Valutazione qualitativa		Punteggio Massimo Totale	700
Nr.		Punteggi massimi	
<b>1</b>	<b>Coerenza interna del Piano Formativo</b>		
1.1	Coerenza tra le finalità del Piano formativo e il contesto aziendale		100
1.2	Presenza e coerenza di azioni propedeutiche e di supporto alle attività formative		75
1.3	Presenza e coerenza dei contenuti formativi inerenti alle tematiche delle missioni del PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza		100
<b>2</b>	<b>Indicatori sulla Qualità progettuale</b>		
2.1	Completezza e coerenza dell'impianto didattico descritto		100
2.2	Sistema di monitoraggio, valutazione e attestazione/certificazione delle competenze		75
2.3	Coerenza fra gli obiettivi didattici e i risultati attesi		75
2.4	Misurabilità dei risultati aziendali attesi		75
2.5	Azioni di comunicazione a supporto del Piano		50
2.6	Congruità del Piano finanziario		50

GIUDIZIO QUALITATIVO	COEFFICIENTE
ECCELLENTE	1,0
OTTIMO	0,9
BUONO	0,8
DISCRETO	0,7
SUFFICIENTE	0,6
QUASI SUFFICIENTE	0,5
MEDIOCRE	0,4
SCARSO	0,3
INSUFFICIENTE	0,2
INADEGUATO	0,1
ASSENTE	0,0